

Regionale Workshopreihe für Kita-Leiter*innen

Leitungskräfte in Kitas haben eine verantwortungs- und anspruchsvolle Funktion. Sie stehen zahlreichen Anforderungen und vielfältigen Aufgaben gegenüber. Um sie bei der Wahrnehmung ihrer umfangreichen Tätigkeit zu begleiten und in ihrem professionellen Handeln zu unterstützen, bietet die Regionale Transferstelle *nifbe*-Mitte in Zusammenarbeit mit örtlichen Einrichtungen der Erwachsenenbildung, Kita-Fachberatungen und weiteren Kooperationspartner*innen die **Workshopreihe „Kita-Leitung meistern“** an.

Insgesamt vier inhaltlich **unterschiedliche** und **praxisrelevante** Workshops sollen Raum und Zeit für Austausch, Reflexion sowie Vernetzung mit Leitungskolleg*innen bieten und damit zur individuellen Weiterentwicklung und Stärkung beitragen.



Eingeladen sind alle **Kita-Leiter*innen und stellvertretenden Einrichtungsleitungen** aus den Landkreisen Celle, Gifhorn, Hameln-Pyrmont, Nienburg (Weser), Peine und Schaumburg sowie den Kommunen der Region Hannover.

Sie können sich für alle Workshops anmelden, die Sie interessieren. Eine verbindliche Teilnahme an der gesamten Veranstaltungsreihe ist nicht erforderlich.

Anmeldung

Auf der *nifbe*-Homepage können Sie sich für die einzelnen Workshops anmelden:
www.nifbe.de/das-institut/veranstaltungen



Die Teilnahme an den Workshops ist kostenfrei.

nifbe Niedersächsisches Institut
für frühkindliche Bildung und Entwicklung

Kontakt

Regionale Transferstelle
nifbe-Mitte
Schiffgraben 59
30175 Hannover
0511-22062696
mitte@nifbe.de



Layout und Illustration: www.heller-grafikdesign.de

Kita-Leitung meistern



nifbe Niedersächsisches Institut
für frühkindliche Bildung und Entwicklung

Kollegiale Fallberatung



In ihrem Arbeitsalltag stehen Kita-Leitungen vor allem mit Mitarbeiter*innen, Kindern, Eltern und Trägervertretungen in Kontakt. Auf allen Ebenen können sich Probleme, Schwierigkeiten, Krisen, Anforderungen und Fragen ergeben, die den Verantwortungsbereich von Leitungskräften betreffen. Bei der jeweiligen Klärung werden die **Unterstützung von Leitungskolleg*innen** und der gemeinsame fachliche Austausch häufig als wertvoll und entlastend wahrgenommen. Eine geeignete Methode hierfür ist die kollegiale Fallberatung.

An diesem Vormittag haben Sie die Möglichkeit, von dieser Methode zu profitieren. Bringen Sie herfür konkrete Anliegen zur Besprechung und Reflexion mit. Entwickeln Sie in der Gruppe Ideen und Lösungsansätze, erhalten Sie hilfreiche Denkanstöße und Anregungen. Teilen Sie Ihre Erfahrungen und vielfältigen Perspektiven sowie Ihr Praxiswissen. Die kollegiale Beratung fördert insgesamt Arbeitszufriedenheit und Wohlbefinden, dient der Stressminimierung, sorgt für mehr Handlungssicherheit, Klarheit und Orientierung.

06.06.2024

09.00 bis 13.00 Uhr
Veranstaltungszentrum Alter Krug
Hannoversche Str. 15A
30926 Seelze

Referentin:

Gila Zirfas-Krauel, Sozialwissenschaftlerin M.A.,
Supervisorin, Coach, Diplom in
Themenzentrierter Interaktion



Kooperationspartner*innen:



Schwierigen Gesprächen mit Eltern begegnen



Zu anspruchsvollen Führungssituationen im Alltag einer Kita-Leitung zählen Konflikte, Unstimmigkeiten und Konfrontationen mit Eltern, die als herausfordernd und belastend erlebt werden können. Solche oft emotional geladenen Begegnungen werden nicht selten mit nach Hause genommen, lösen Stress aus, sorgen dafür, dass Gedanken sich im Kreis drehen und ein Abschalten nicht einfach ist – gesundheitliche Auswirkungen können die Folge sein.

Wie lassen sich schwierige Gespräche mit Eltern gestalten? Welche **Methoden und Strategien** sind in der Kommunikation sinnvoll und hilfreich? Nutzen Sie die Teilnahme an dem Workshop, um diesen und anderen Fragen nachzugehen – für das eigene Wohlbefinden und zur Selbstfürsorge. Erfahren Sie über Reflexion und kollegialen Austausch wie es möglich ist, Anliegen von Eltern konstruktiv zu bearbeiten, professionelle Distanz zu schaffen, Grenzen transparent und bestimmt zu kommunizieren und zu vertreten, Konflikte gelassener zu bewältigen und mehr Sicherheit im Umgang damit zu gewinnen. Besprechen Sie auch, inwieweit Kita-Träger und -Fachberatungen als wichtige Unterstützung eingebunden werden sollten und die Vernetzung mit Leitungskolleg*innen eine Entlastung sein kann.



03.09.2024

09.00 bis 13.00 Uhr
VHS Hameln-Pyrmont
Sedanstr. 11, 31785 Hameln

Referentin:

Katrin Bartsch, systemische Supervisorin und Coach,
Dipl.-Soz.päd., systemische Beraterin, Dozentin in der
Erwachsenenbildung, nifbe-Prozessbegleiterin

Kooperationspartner*innen:



Führen mit Gefühl: Personalbindung als Folge eines emotional gesunden Betriebsklimas



In Zeiten von Mitarbeiterfluktuation und Fachkräftemangel spielt die Personalbindung in der Kita eine große Rolle: Wie kann es gelingen, gute Fachkräfte im Team zu halten? Und: Was kann ich als Führungskraft dafür tun? Das sind die Fragen, denen wir in diesem Workshop nachgehen.

In turbulenten Zeiten verlieren wir leicht die psychische Balance: Wir ziehen uns in archaische Muster zurück, was zu negativer Selbst- und Fremdwahrnehmung führt. Die Stimmung wird angespannter als sie sein müsste. Daher macht es Sinn, das Augenmerk auf eine **bewusste Pflege des Miteinanders** zu legen. Es sind einfache, aber wichtige Signale der Verbundenheit, die ein Gefühl von Sicherheit vermitteln und damit unser Nervensystem unterstützen. Stress-Momente können dann besser verkraftet werden und das Erleben von Selbstwirksamkeit nimmt zu. Den eigenen Aufgaben gewachsen zu sein, stärkt wiederum die Gesundheit in psychischer und physischer Hinsicht. Der Workshop gibt Ihnen Anhaltspunkte und Impulse, wie Sie als Führungskraft ein gelingendes Miteinander als Schlüssel für die Personalbindung nutzen können: Mehr Zufriedenheit am Arbeitsplatz bringt mehr Stabilität in Ihr Team. Und das wiederum stärkt die Entwicklungschancen der Kinder. Ein gesundes Betriebsklima in der Kita hat immer einen positiven Domino-Effekt.



17.10.2024

09.00 bis 13.00 Uhr
VHS Hannover Land
Schlossstr. 1
31535 Neustadt a. Rbge.

Referentin:

Rita Crecelius, Dipl.-Psychologin, ICDP-Interaktionstrainerin
(zertifiziert von der internationalen Foundation für ICDP mit
Sitz in Norwegen)

Kooperationspartner*innen:



Leiten für den Kinderschutz: Aufbau einer Feedback-Kultur in der Kita



Effektiver Kinderschutz ist untrennbar mit der Qualität der Feedback-Kultur des Kita-Teams verbunden. In unserem Workshop möchten wir gemeinsam mit Ihnen Ihre Rolle als Kita-Leitung bei der Etablierung einer solchen Kultur erkunden. Wir werden untersuchen, wie Sie Ihre Führungspersönlichkeit und Führungsqualitäten einsetzen können, um ein unterstützendes und vertrauensvolles Umfeld zu schaffen, in dem auch **sen-sible Themen** wie verletzendes Verhalten oder gewaltvolle Handlungen gegenüber Kindern durch Mitarbeiter*innen offen angesprochen und konstruktiv bearbeitet werden können. Des Weiteren möchten wir mit Ihnen Strategien erarbeiten, wie Sie konstruktiv mit Situationen umgehen können, in denen Sie aus Ihrer Kinderschutzperspektive nicht hinnehmbares Verhalten seitens Ihrer Mitarbeiter*innen wahrgenommen oder gemeldet bekommen haben.

Wir laden Sie herzlich ein, sich mit uns auszutauschen und konkrete Handlungsschritte zu entwickeln, um eine Kultur des Kinderschutzes und der Zusammenarbeit in Ihrer Kita zu fördern.

10.12.2024

09.00 bis 11.30 Uhr
online



Referentin:

Jessica Schuch, Erzieherin, Dipl.-Soz.päd., Supervisorin,
Multiplikatorin für Partizipation in Kindertagesstätten nach
dem Konzept „Die Kinderstube der Demokratie“,
nifbe-Prozessbegleiterin

Kooperationspartner*innen:

